

Johan Henschen • Per-Arne Spiik  
**Vi som blev kvar**  
efter omorganisation och uppsägningar

Omorganisationer med neddragningar och uppsägningar är alltid svåra och känsloladdade. Mycket möda läggs ner på att hantera uppsägningar och att ge stöd till dem som förlorar sina arbeten.

Men hur blir det för dem som blir kvar efter omorganisationen – vem bryr sig om dem?

*Vi som blev kvar* handlar om deras situation. Om hur de medarbetare som fått behålla sina jobb kan få tillbaka motivation och framtidstro. Det är nu, efter omorganisationen, som chefers och ledares skicklighet verkligen sätts på prov. Kan de hantera oron, få alla att blicka framåt och tillsammans arbeta mot nya mål?

*Vi som blev kvar* är en praktisk bok. I den första delen följer vi några chefers arbete under en omorganisation. Därefter följer en mer teoretisk del som förklarar de bakomliggande krafter som gör att en del grupper fastnar och andra snabbt tar sig ur krisen. Boken innehåller också en del praktiska tips om vad en chef bör tänka på och göra för att få nytändning i sin arbetsgrupp.

*Vi som blev kvar* vänder sig till dig som ska vägleda och motivera de medarbetare som fick stanna kvar. Den är skriven så att du känner igen dig oavsett om du arbetar på ett stort eller litet företag, i privat eller offentlig verksamhet.

Både *Johan Henschen* och *Per-Arne Spiik* är efterfrågade föreläsare som bl.a. arbetar med grupputveckling, konflikthantering och ledarutveckling.

**Vårdförlaget**

ISBN 978-91-976511-4-1



Johan Henschen • Per-Arne Spiik  
**Vi som blev kvar**  
efter omorganisation och uppsägningar



Johan Henschen • Per-Arne Spiik  
**Vi som blev kvar**  
efter omorganisation och uppsägningar



Management